



# 2020 社会责任报告



地址：上海市嘉定区澄浏公路63号  
邮编：201808  
电话：021-67093232





## CEIC 中国电科

60多年来，32所累计500多项科研成果获奖，其中3项获国家科技进步特等奖、11项获国家级科技成果奖，200多项获省部级科研成果奖。作为军工电子的国家队和信息产业的主力军，积极围绕自主可控、安全可信、产业融合，履行国家政治使命和责任，担负网络空间安全强国重任，聚焦产业链关键环节和价值链高端，发展自主可控、安全可信的网络信息系统关键软硬件产品与平台，提供国防和国民经济关键行业解决方案以及应用服务，建设软件与信息服务产业高地，打造计算领域具有全球影响力的科技型企业。

## 目录

一、企业发展历程	03
二、企业组织架构	05
三、企业领导寄语	08
四、企业文化建设	09
五、企业责任之道	11
六、企业经营之道	19
七、企业环境之道	29
八、企业社会之道	31
九、企业年度事记	39
十、企业年度荣誉	47
尾声	49
意见反馈表	50

## 企业发展历程

中国电子科技集团公司第三十二研究所（以下简称“32所”）位于上海市嘉定区，占地面积314亩，是国内唯一覆盖自主基础软件、网络通信关键芯片、军用计算机产品线的骨干单位，同时也是装备发展部、国防科工局核定的军用计算机软硬件研制、制造核心单位，军事电子信息系统信息处理装备技术预先研究项目的主要承研单位。拥有国家可信嵌入式软件工程技术研究中心、国家工程软件产品质量监督检验中心、上海市拟态安全工程技术研究中心等重要平台。

32所始创于1958年10月，创建时名为上海计算技术研究所，隶属于中国科学院上海分院，是我国最早建立的计算机科学和技术研究所之一。1962年12月更名为华东计算技术研究所，并于1963年8月将研究所总部迁往嘉定。1975年12月更名为32所，隶属于第四机械工业部十九院。2002年3月划归中国电子科技集团公司（以下简称“中国电科”）。2019年9月与中电科软件信息服务有限公司（以下简称“电科软信”）整合组建子集团。

作为军工电子的国家队和信息产业的主力军，32所自成立以来，先后成功研制中国计算机发展史上具有标志性的多种中大型计算机及软件系统，创造了我国计算技术发展史上的数十个第一，被誉为“神算所”；在上世纪八九十年代的改革开放大潮中，孕育出中国第一家IT上市公司——上海华东电脑股份有限公司，被誉为上海IT人才的“黄埔军校”；进入21世纪以来，积极围绕自主可控、安全可信、产业融合，履行国家政治使命和责任，担负网络空间安全强国之重任，聚焦产业链关键环节和价值链高端，提供自主可控、安全可信的网络信息系统关键软硬件产品与平台，对接集团安全、智慧两大事业；并提供国防和国民经济关键行业解决方案以及应用服务，建设软件与信息服务产业高地，打造计算领域具有全球影响力的科技型企业。



CEIC 中国电科

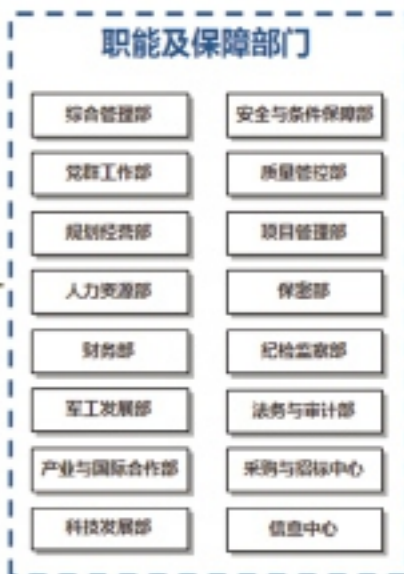
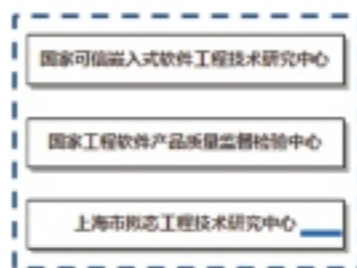
32所拥有职工近1400人，其中享受国务院特殊津贴人员30余人，拥有包括中国电科集团首席科学家及首席专家、上海市领军人才、外国专家等在内的高层次人才队伍。60多年来，荣获累计科研成果获奖500多项，其中国家科技进步特等奖3项、国家级科技成果奖11项、省部级科研成果奖200多项。

# 企业组织架构

## 领导班子成员

- 江波 32所所长、党委书记
- 徐健 32所副所长
- 王翎翎 32所总会计师
- 吴振锋 32所副所长
- 柴小丽 32所副所长
- 王平 32所纪委书记

“



一线部门



## 企业领导寄语

2020年，用担当砥砺前行，以实干笃定前行。

这一年，32所以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“改革·提升”为年度工作主题，聚焦“军工电子主力军、网信事业国家队、国家战略科技力量”三大定位，加强党的建设，全面从严治党；谋划“十四五”思路，加强规划引领；深化国企改革，优化体制机制；履行强军首责，拓展军工业务；加强科技创新，发展核心技术；聚焦数字经济，推进产业升级；突出风险防控，化解重大隐患；强化责任担当，显现央企价值，开创了改革发展新局面。

2021年是实现“两个一百年”奋斗目标之全面建成小康社会的战略大年，是“十四五”发展规划的开启之年，也是32所全面转型升级的关键之年。

站在“两个一百年”的历史交汇点，全面建设社会主义现代化国家新征程已经开启，我们要科学把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，实现企业高质量发展。蓝图催人奋进，征程任重道远。32所全体干部职工必将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为高质量发展努力奋斗，以优异成绩为中国共产党建党100周年献礼！

(32所所长 江波)

**铁肩担大任；  
冲上山顶论英雄；  
联合起来办大事；  
做就做到最好；  
让创新成为习惯；  
共享才能共赢；**



## 企业使命

引领电子科技，构建国家经络，铸就安全基石，创造智慧时代。引领电子科技是历史赋予32所的神圣职责，构建国家经络是32所对国家责任的战略定位，铸就安全基石是32所责无旁贷的使命担当，创造智慧时代是32所引领未来的必然追求。

## 企业核心价值观

责任、创新、卓越、共享。责任是中国电科的庄严承诺，创新是推动中国电科事业蓬勃发展的不竭动力，卓越是中国电科的事业标准和不懈追求，共享是中国电科的胸襟与情怀。

## 企业精神：敬业、勤奋、求是、奉献

## 企业愿景

成为电子信息领域具有全球影响力的科技型企业集团。中国电科人的梦想就是成为电子信息领域具有全球影响力的科技型企业集团。电子信息科技是我们的源头和根本，坚定地植根于电子信息领域是我们永远不变的选择。我们要在这个领域不断地生根、开花、结果、繁荣。32所企业目标为打造计算领域具有全球影响力的科技型企业。

## 企业价值信条

铁肩担大任；冲上山顶论英雄；联合起来办大事；做就做到最好；让创新成为习惯；共享才能共赢；创造幸福而有尊严的生活。

CETC 中国电科



铁肩担大任；  
冲上山顶论英雄；  
联合起来办大事；  
做就做到最好；  
让创新成为习惯；  
共享才能共赢；

# 企业责任之道

---The way of corporate responsibility





## “企业责任之道”

## 一 责任战略

业务定位：致力于提供数字化解决方案，引领未来计算发展，构筑网络计算架构，打造自主可控的关键软硬件产品、先进计算平台，支撑国防事业及国民经济的安全可控和创新发展。



发展思路：紧紧围绕电科集团军工电子主力军、网信事业国家队、国家战略科技力量的总体定位，抓好“三个坚持”、突出“四个导向”、提升“五个能力”，聚焦自主可控，履行强军首责，推动数字化转型，突破核心技术，全面深化体制机制改革，推进科改示范行动，激发人才活力，确保32所的改革始终与国家战略以及中国电科集团要求同向推进，履行计算领域大国重器的责任和担当，将32所打造成为具有全球竞争力的世界一流企业。

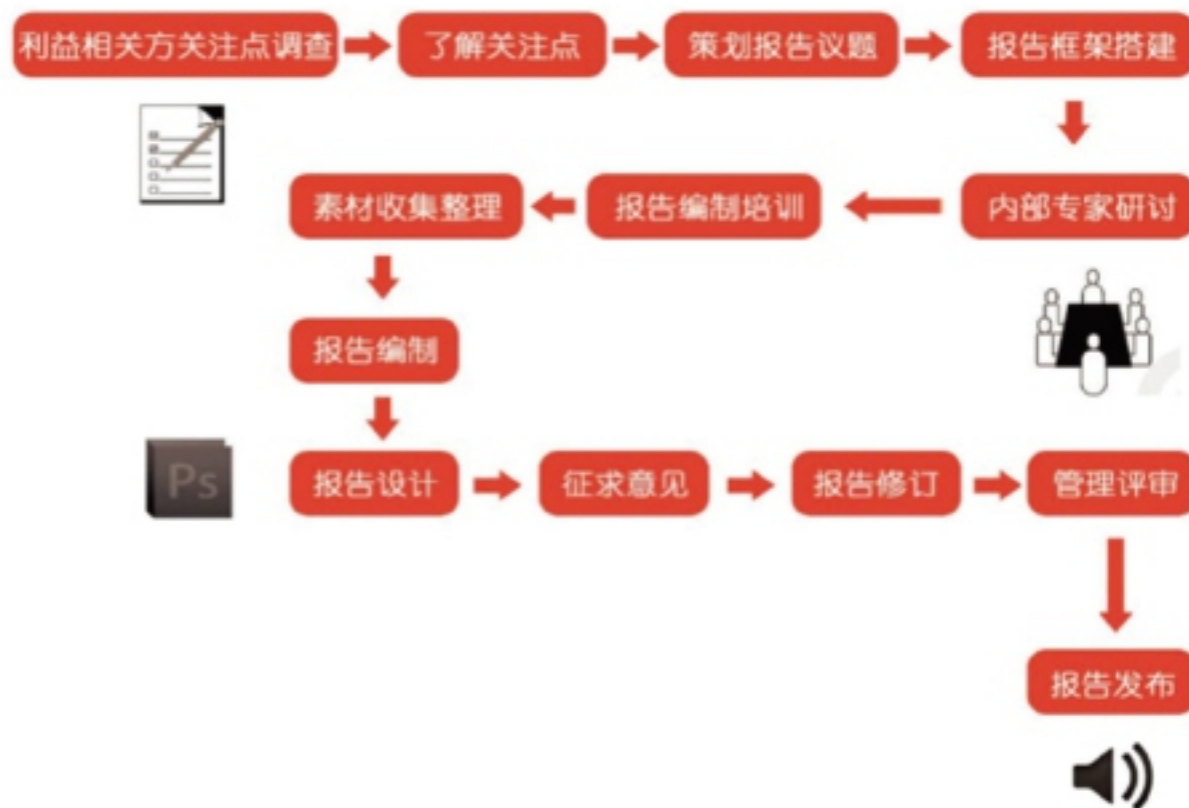


# “企业责任之道”

2012年起，32所连续9年编撰并向社会发布责任报告。  
与此同时，积极参与中国电科社会责任报告编撰工作。  
社会责任报告编制流程：



社会责任报告编制流程



## 军工首责

32所瞄准“能打仗、打胜仗”需要，加速军事装备自主化、智能化发展，全面保障基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，为武器装备构建以认知软件定义计算架构为牵引的自主可控的关键软硬件产品与先进计算平台，全力支持国防和军队现代化建设。聚焦集成电路、计算机软硬件等产业基础重大领域，构建以“芯片—基础软件—模块—计算机整机”等基础产品的链条，强调谱系化、国产化发展路径，全方位推动各军兵种军事装备自主化、智能化发展。

## 科技创新

32所围绕国家重大创新战略以及数字经济、未来战争新样式等重大发展需求，聚焦先进计算以及智能化信息基础设施领域，深化推进自主可控关键软硬件技术与产品协同发展，大力部署智能计算技术研究，超前探索以量子计算为代表的前沿技术，为实现科技自立自强、建设科技强国和世界一流军队提供强力支撑。

### 科技创新 - (1) 关键核心技术方面新突破

在嵌入式操作系统技术方面，突破了多核分区管理技术、面向多核处理器的实时任务确定性分析、多模通信适配与优化技术、智能人机交互等关键技术，形成了高安全嵌入式操作系统 V2.0.0 版本、移动终端操作系统可穿戴版本 V4.0.1 等系列化产品，形成一批有自主知识产权的成果。

在软件定义计算平台技术方面，主要突破了全国产计算模块与整机设计、基于遗传算法的构件智能部署策略、面向国产处理器的计算中间件、基于数据流的可视化应用建模技术和分布式实时组件化运行服务框架等技术，在相关领域得到应用。

在申威服务器技术方面，突破了超高速数字信号完整性设计、高效散热、软硬件适配优化等关键技术，形成了申威 6A、申威 6B 双路等系列产品。

在智能计算技术方面，突破了分布式实时图像 AI 数据分析与处理技术、基于战场环境要素的 AI 实例分割与目标识别技术和基于微小目标识别的 AI 模型优化加速与结果智能补帧技术并得到应用。

在拟态防御技术方面，突破了平台级产品化技术，拟态构造 SaaS 云、拟态构造数据中心产品以及面向行业的信息系统拟态防御解决方案在第三届数字中国建设峰会上发布。

在量子计算技术方面，开发了 20 比特量子测控系统的管理软件，实现对量子测控设备的管理；量子图像识别算法通过构建量子神经网络算法，实现对手写数字的分类识别；实现了计入光子损失的玻色采样仿真方法。

2020 年获得国防科技进步一等奖 1 项，集团公司科技进步三等奖 1 项，集团公司技术发明三等奖 1 项；两项科技成果通过成果鉴定，其中 1 项整体达到国际先进水平，部分指标达到国际领先水平。

## 科技创新

### 科技创新 - (2) 科技人才队伍方面新成效

2020年拥有中国工程院双聘院士2人、高层次外国专家2人，中国电子科技集团有限公司首席科学家1人、首席专家2人，高级专家6人，专家15人，上海市领军人才2人，不断从国内外引进高层次人才，同时，积极拓展招聘渠道，利用猎头、社招、校招引进优秀青年人才，2020年引进的人才中博士研究生学历占比8%，硕士研究生学历占比62%，目前拥有博士40余人，硕士470余人，正高级工程师30余人，高级工程师250余人。科技人才占比70%左右。



### 科技创新 - (3) 创新平台建设方面新突破

“国家可信嵌入式软件工程技术研究中心”成功申报上海市2020年度“科技创新行动计划”高新技术领域项目，持续开展高安全嵌入式实时虚拟化操作系统研发及应用示范；32所与商飞公司合作建立了民机软件测评中心，以系统测评为切入点，推动机载操作系统与系统级机载软硬件国产化替代工作，为后续推广民机关键自主可控软硬件产品奠定基础；32所和上海交通大学成立了协同创新实验室，双方将充分发挥各自在人才培养方面的资源优势，共同搭建科技创新能力建设和合作实践的桥梁，重点围绕智能认知、智能操作系统、量子计算、高端GPU芯片等四个重点研究方向，汇聚产学研优势资源，实现协同创新模式，不断形成人才创新技能培养的聚集效应。

### 科技创新 - (4) 科技创新体制方面新变化

32所不断完善科技成果管理机制，与上海华诚金锐公司紧密协同，大力推动申威服务器成果转化及产业化落地；开展专利管理体系建设，以“优秀”成绩完成“上海市专利试点单位”项目验收，通过知识产权管理体系认证并获得认证证书，同步完善了本单位知识产权管理制度；完成发明专利授权39项、实用新型授权14项、外观设计授权4项、软件著作权授权41项，创历史新高。开展实施了项目分红的试点，将网络接入解决方案套件产业化项目作为试点分红项目，进行了年度试点实施及兑现。

CETC 中国电科



铁肩担大任；  
冲上山顶论英雄；  
联合起来办大事；  
做就做到最好；  
让创新成为习惯；  
共享才能共赢；

# 企业经营之道

---The way of enterprise management



# “企业经营之道”

## 经济效益

32 所坚持效益发展，着力提高经营质量。2020 年实现总收入 9.72 亿元，同比增加 3.5%；全年实现利润总额 1.16 亿元，较去年同期减少 62.2%；全年实现经济增加值 0.43 亿元，较去年同期下降 57%。具体各项指标完成情况见下表。

表 1 全年经济指标完成情况表（单位：亿元）

指标名称	2020 年	2019 年同期	增长率
营业收入	9.72	9.39	3.5%
军品收入	9.72	9.39	3.5%
民品收入	/	/	/
新产品收入	/	/	/
利润总额	1.16	3.07	-62.2%
经济增加值	0.43	1	-57.0%

说明：2019 年以前，32 所包括所本部及所属公司，2020 年 32 所与电科软信组建子集团，32 所各所属公司直接划归子集团统一管理，不再隶属 32 所，经济数据也与 32 所分开独立核算，本报告中的各项经济指标，由于存在年度数据对比，故把 32 所作为单体列出进行对比，所属公司的数据已经剔除。

## 质量保障

2020 年 32 所克服疫情影响，按时高效、保质保量完成装备产品研制、生产和交付任务，切实履行强军首责。坚持面向国家战略，支撑国家网信事业，提供自主可控、安全可信的网络信息系统关键软硬件产品与平台，不断适应国家武器装备质量建设的新形势，积极贯彻落实全军装备质量工作会议精神，坚持“质量第一、效益优先”，以提高装备供给质量为主线，按照“3+1”的质量管理模式和思路，强化质量责任和质量文化建设、体系化推进质量管理改进、严格开展过程质量管控，同时确立质量例会工作机制，通过全员参与、形成统一认识，贯彻落实质量管控要求，自我检查和改进，奖优罚劣，形成 PDCA 质量管控闭环管理，促进质量管控效能的螺旋式提升。全年质量体系运行有效，产品实现过程受控，产品装备产品质量稳定，顾客满意度持续提升。



## “企业经营之道”

## 质量保障

质量文化方面，组织开展了丰富多彩的质量文化建设活动，全面推进质量意识和质量责任意识教育，让军工质量文化根植于心，传递于行。组织全所开展观看装备质量警示片活动，通过教育宣贯，进一步认清装备质量形势，深刻认识当前产品质量存在的问题；以“提高质量管控能力，建设军工质量强企”为主题，开展“质量月”系列活动，增强员工质量责任意识；邀请主管质量所领导开展“不忘初心，牢记使命”锻造军工质量优秀团队的党课；邀请“大国工匠”、“军工绣娘”作“责任担当，匠心制造”的专题讲座；开展新员工质量专题培训；策划和安排“提高质量意识，共创质量强企，一线员工谈质量”微视频拍摄活动，通过短视频的方式让广大员工谈质量意识、质量责任、质量工作怎么做；组织全所员工进行质量知识竞赛，提高员工的质量意识和素质，提高产品和服务质量。



标准化方面，围绕“覆盖全所的产品层次和专业技术领域，并聚焦所内重点技术领域；适应我所技术管理的需求，充分考虑未来发展，符合技术规划、产品规划、业务规划；与集团公司技术体系的建设思路协调一致”三个优化原则，进一步完善企业技术体系框架和明细表，形成2020版标准体系，共包括三层体系架构，设59个框架项，配套技术标准明细表共计230项。围绕32所主责主业，并结合科研生产实际，紧扣立项论证要点，建立32所急需企业标准，并积极参与上级标准的制修订，进一步提升32所基础科研能力水平和行业影响力。2020年共计申报《军用嵌入式操作系统技术要求》等5项国军标项目，并获得军委装发信息系统局批复；申报《军用加固式计算机环境适应性设计指南》1项联合行军标，并获得批复；申报并获批1项集团标准。全年完成16项企业技术标准的编制工作。

体系建设方面，在GJB9001C质量管理体系建设上，根据职能部门组织架构调整、2019年度管理评审输出和2020年质量工作要点要求，组织完成相应的质量管理体系文件修订，并顺利通过“装备承制资格审查第二次监督审查和标准转换审查”；在GJB5000A体系运行上，组织策划模拟飞行检查，组织开展体系优化工作，对现有体系文件进行瘦身、优化、改版，并重新标识，完成编制和发布；在静电防护体系建设上，修订完善静电防护体系文件，组织内部审核，通过静电防护管理体系监督认证现场审核。

售后服务方面，梳理历史交付数据信息，建立交付产品数据库，完善售后服务制度，提高售后服务工作效率，及时完成售后服务保障任务，促进售后服务业务工作向专业化、信息化发展。2020年共发放55份满意度调查问卷，开展124次用户售后服务满意度电话调查，完成年度顾客满意度总结，2020年顾客满意度为93.2%。

# “企业经营之道”

## 质量保障

任务保障方面，共承担数百项科研、生产和软件测评等军工业务，全年完成数千套装备产品的高质量交付，无重大质量问题发生。同时 32 所为运载火箭控制系统提供了多个型号百余台套高质量、高可靠的箭载计算机、时序控制和伺服控制等设备，为发射任务的圆满完成提供了坚实的保障，全年参加 CZ-2D、CZ-4B/C、CZ-5、CZ-6 等型号运载火箭的 17 次发射任务，发射任务 100% 完成。



## 安全保障

坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，实现了年初提出的“三个不发生”、“三个零指标”等安全管理目标，通过了上海市平安单位考评、治安安全合格单位的考核验收。通过集团公司安全生产片区互查、环境和职业健康安全管理体系换版认证以及安全生产标准化自评。

根据组织机构调整，完善了安全管理网络，调整安委会成员，明确安全保卫工作职能部门，设专职安全生产管理干部 3 人，专职保卫干部 2 名，各部门一把手为部门安全保卫责任人，并设立兼职安全员。6 名所领导、21 名部门负责人参加集团或地方的单位负责人、安全管理人员安全培训，全部取得相应证书。落实安全主体责任，全员签订安全责任书，所长、书记分别与上级单位签订了安全生产责任书。所长、书记与各部门、各公司签订的安全责任书，部门、公司的行政领导和党支部书记同时在安全责任书上签字，强调“谁主管，谁负责”的原则，签约率 100%，落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任体系。党委班子全体成员，组织学习了习近平总书记关于安全生产重要讲话内容。





# “企业经营之道”

## 安全保障

修订完善安全生产各相关规章制度、应急预案，共修订规章制度 9 个、应急预案 5 个，新制定规章制度 11 个、应急预案 6 个，完成应急预案网上备案，保证制度、操作规程有效性、实用性。制定《安全生产专项整治实施方案》，结合年度隐患排查计划开展各类检查 21 次，122 人次参加检查，检查出 68 个问题，未发现重大安全隐患，对于检查出的问题按照“五到位”的原则完成了整改。



## 安全保障

对视频监控系统 1036 套、周界报警系统 26 个防区、防盗报警系统 527 套、紧急报警系统 2 套和门禁系统 1004 套等安防设施的日常检查和维修保养工作，确保了安防设施处于正常工作状态。全年组织开展治安保卫应急演练、应急逃生演练和灭火器实操综合演练 2 次，专项处置演练 4 次。开展安全生产月、“安康杯”竞赛、119 消防宣传日活动、《职业病防治法》宣传周活动、特殊工种人员培训、新员工入所安全培训。





### 廉洁诚信

召开 2020 年全面从严治党工作会议，纪委书记在会上做了纪检监察工作报告，提出把强化政治监督、深化政治巡察、防范化解重大风险等作为 2020 年纪委重点工作。开展廉政文化月，形成了长效机制，增强了广大党员干部的廉洁从业意识。组织中层干部签订《廉洁从业承诺书》、填报廉政档案；组织关键岗位人员签订《关键岗位廉洁从业“红线”》；对新任中层干部上岗前廉政谈话；开展警示教育等。

一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。纪委把日常监督和专项检查相结合，加大监督力度，强化不敢腐的震慑；围绕重点领域持续完善制度体系，扎牢不能腐的笼子；开展党风廉政宣传教育，增强不想腐的自觉。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，持续纠四风、树新风。坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，围绕企业改革发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，努力为 32 所的改革保驾护航。



2020 年，32 所依法开展责任追究，注重建立健全长效机制；加强审计整改监督，推动后续审计规范化、常态化。

先后组织开展了 3 项经济责任审计工作；配合对有关建设项目、专项基金项目等开展项目审计，联合法务与审计部、纪检监察部、采购与招标中心和投资经营部等对 32 所内部重大风险进行发现和提示，助力国有资本保值增值；对 32 所以往审计发现问题开展了后续审计，提高 32 所以对审计发现问题的重视程度，确保审计问题整改落实到位；严格按照集团公司要求，开展了内控评价工作，突出重要性原则，选择“两金”治理、资产管理、关联交易、采购管理作为重点检查流程，共发现内控缺陷 31 个，并督促整改；根据集团公司要求，按权限严格组织开展违规经营投资责任追究工作 4 项，并对责任追究落实情况开展监督检查，并督促建立长效机制。

CETC 中国电科



铁肩担大任；  
冲上山顶论英雄；  
联合起来办大事；  
做就做到最好；  
让创新成为习惯；  
共享才能共赢；

# 企业环境之道

---The way of enterprise environment





依据环境管理体系标准，建立了环境管理体系，体系运行近十五年，将环境管理各方面要素融入到设计、开发、生产、服务的各个环节。2020年为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的思想理念，大力弘扬生态文明建设，培育和践行节约集约循环利用的观念，提高能源资源利用效率，加快改善生态环境，努力建设美丽中国，广泛开展节能减排工作，将节能减排作为企业转变发展方式、优化产业和产品结构促进产业转型升级的重要抓手，提高企业核心竞争力、履行社会职责的重要手段，高度重视节能减排工作，本着“高端企业，低碳发展”的企业节能减排发展战略目标，做好节能减排各项工作。2020年度全年，无重大能源浪费、污染事故发生。



开展节能环保宣传月活动，以“节能环保，我们（CETC32）在行动”为主题的节能环保宣传月旨在向全所职工普及节能环保法律、知识，树立长期、全方位节能环保意识，进一步提高节能环保对国家、社会、单位、家庭重要意义的认识，调动32所全体员工的节能环保积极性，提高职工节能环保意识，为32所推进节能环保工作打好基础、美化所区环境。通过所内网、电子屏、宣传橱窗、悬挂横幅、学习园地等各种宣传手段向职工宣传节能环保月活动，提高员工节能环保意识。完成危险废弃物处置合同在市环保局备案，处置危险废弃物14.7吨，一般固体废弃物0.5吨，对涂装作业废气装置进行了活性炭更换，对食堂油烟装置及管道进行了清洗，完成环境检测工作；开展垃圾分类投放工作等。

始终坚持绿色的产业发展理念，持续促进环境优化，加强节能减排。贯彻落实国家节能减排政策，致力于资源节约和环境保护，发挥电子科技优势，构建资源节约型和环境友好型企业，促进企业、社会、环境的可持续发展。注重所区及周边环境的保护、污染物排放控制，污染物排放符合要求，新投资项目均按照上海市环境保护局要求，分阶段进行建设项目环境影响评价、建设项目试生产、建设项目环境保护设施竣工验收，无重大环境污染事故及环境违规负面信息。

CETC 中国电科



铁肩担大任；  
冲上山顶论英雄；  
联合起来办大事；  
做就做到最好；  
让创新成为习惯；  
共享才能共赢；

# 企业社会之道

---The way of enterprise society



# “企业社会之道”

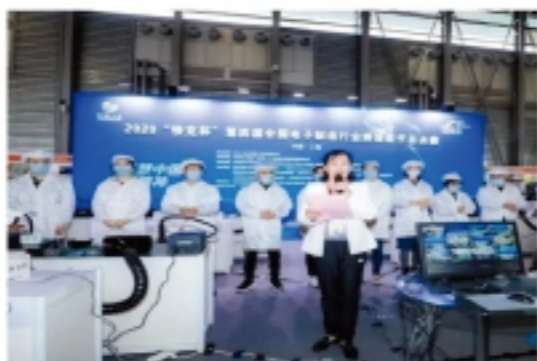
## 人才招聘

为社会创造经济价值的同时，为缓解就业压力，维护社会稳定做出积极贡献，在人才招聘中避免性别、地域歧视，保障平等雇佣。2020年内累计引进人员160余人，硕士及以上学历人员100余人，目前，本科及以上学历占比75%，硕士及以上学历占比40%，40岁及以下人员占比67%，30岁及以下人员占比26%，女性员工占比36%。

## 职业提升

加强专业技术、经营管理、专门技能三支人才队伍的建设工作，明确人才建设具体举措，着力打造高层次专业技术队伍、高素质经营管理队伍、高水平技能队伍。积极开展任职资格管理体系建设工作，从称职胜任角度出发，建立了以结果为导向的技能、行为标准，以支撑组织和业务为根本出发点，通过强调职业化理念、多通道的职业发展理念、系统化理念，形成该类人员的基本条件、资格标准、行为标准、绩效贡献标准等，并以此为标准来规范与培养人员，提高能力、提升业绩。并积极推进在人才梯队建设、人才培养、薪酬激励方面的应用。

有效结合培训、师徒带教、任务锻炼、岗位交流等方式加强人才的锻炼与成长。2020年，开展各类培训200余次，参与4000人次，人均40学时；在重大项目和工程中，大胆使用青年人才作为项目负责人或总师，不拘一格使用人才；积极推荐人员参加五小创新活动、集团公司技能竞赛、全国行业职业技能竞赛等活动；1人获得政府特殊津贴，1人获得嘉定技术能手称号，并成立技术能手创新工作室，1团队获得集团公司十大科技进展称号，多名人才入选省部级人才专家库等。



# “企业社会之道”

## 职工关爱

加强基层工会组织建设,探索分工会“职工小家”的持续建设与考评机制,发布实施《“模范职工小家”考评实施办法》,开展“职工小家”的考评工作。做好防疫抗疫,促进职工安全复工工作。引导广大职工在全面落实联防联控措施、支持国家防疫需要、维护科研生产经营工作平稳方面发挥作用。以“抗疫复工·暖心为你”为主题,开展专项关心关爱工作,对冲锋在信息化抗“疫”和复工复产一线的员工、境外员工、确诊生病的员工等不同群体明确具体关爱措施,帮助反映解决困难,传递组织关怀与温暖。发放防疫物资及慰问金共计 15.73 万元。

重点关注职工职业教育、医疗保障、工作环境等方面面临的困难,切实提升职工幸福感、获得感。加强女职工关爱,切实保障女职工身心健康。今年为在职工 1278 人投保职工互助保障达 23 万元;完成春节、端午、高温、献血等慰问工作,慰问职工 3987 人次,发放慰问品达 105.39 万元;完成 1289 张工会会员卡的审核注册上报,为完善会员卡的住院理赔等功能做实基础工作。开展国庆中秋“送温暖”,慰问困难职工,帮扶、慰问人员共 93 人,补助金额 59800 元。



## “企业社会之道”

### 结对帮扶

贯彻落实上海市城乡党组织结对帮扶和集团公司定点帮扶要求，确定每年定点扶贫县（村）为崇明育才村、四川叙永县、陕西绥德县。32所充分发挥自身特有优势，通过资金支持、信息支持、技术支撑、人才支撑等方式，合力推动经济发展，为帮扶县（村）形成自我造血机制出谋划策。

2020年，32所帮扶崇明育才村、四川叙永县、陕西绥德县共30万元，并通过“消费+公益”扶贫帮助农户解决滞销水果2100多斤、滞销农副产品近50万元，组织基层党支部与四川叙永县12名贫困学生建立一对一结对帮扶。持续参加嘉定区“蓝天下的至爱”慈善捐赠，并捐赠10万元救助白内障患者。

### 志愿服务

疫情防控期间，32所成立嘉定园区生活区战疫临时团支部和青年志愿者服务队伍，及时了解隔离观察青年所面临的困难，为其提供送餐、代购物资、测量体温等一系列服务工作；组建新一代信息基础设施支持志愿服务队支持第三届中国国际进口博览会保障工作；与嘉定区教育局团委联合开展点燃科技梦想线上云直播实践课堂活动，通过Ulink视频在四川省泸州市叙永县江门镇中心校同步直播，187名学生同步聆听计算机历史课程。

发挥科普资源优势，嘉保社区、志愿服务中心、科技馆青少年科创实践工作站分别组织青少年暑期来所参观，在科技馆举办拟态技术科普讲座，在嘉定科技节科普人工智能成果；做实志愿服务项目，向化小学科技小屋持续推进，点燃科技梦想实践课堂走进桃李园小学，参加“诚信点亮中国”学雷锋志愿服务集中行动。





# “企业社会之道”

## 文化活动

在疫情期间，为了努力适应职工多层次、多方面、多样性的运动健身需求，在原有的管理模式下，适时调整管理模式，有条不紊地相继开放职工活动中心羽毛球、健身房、乒乓球馆、舞蹈房等，以此来丰富职工的业余生活，提高职工的身体素质，加强单位精神文明建设。为助推职工文化阵地建设，组织开展了趣味点球赛、迎新健步走等所内文体活动，并组织职工参加上海市科技团委、科技工会、嘉定区菊园新区等主办的文体活动，如上海市科技系统乒乓球比赛、嘉定区第五届科创人才羽毛球邀请赛、兄弟杯篮足球赛等。与卫健委、教育局、系统单位开展卡丁车、采摘、互访、联谊等支部共建，与嘉定区科委科协组织签订科技青年互访交流项目。与此同时，还组织开展了一系列线上知识答题活动，如《新型冠状病毒疫情防控知识》、《安康杯知识》、《工会干部在线答题》、《民法典》等在线学习培训及知识答题活动。

文化方面，成功承办首届“奋斗杯”上海市青年计算机程序设计大赛，来自全市各领域职业青年同台竞技，32所青年斩获二三等奖和最佳女选手奖，同时借助比赛平台对申威服务器做了宣传推广；与嘉定区城市运营管理中心联合举办“城市管理、同心同向”青年演讲比赛；与51所联合举办“与时间赛跑、向目标冲刺”结构工艺青年技能交流竞赛。





## 企业年度事记

△1月20日，召开2020年度工作会议，总结2019年工作，分析内外形势、部署2020年工作重点。

△1月20日，获得中国网络安全审查技术与认证中心颁发的信息安全风险评估服务资质认证证书。

△2月20日，长征二号丁运载火箭首次在西昌卫星发射中心执行发射任务，以一箭四星方式成功将新技术试验卫星C星、D星、E星、F星送入预定轨道，32所研制的箭载计算机及C星、D星的有效载荷计算机运行正常。

△3月5日，上海市常委、上海警备区政治委员凌希调研32所，上海警备区动员局局长陈立新、市委融办总工程师付春红、嘉定区委书记章曦等陪同调研。

△4月2日，32所与华东师范大学等单位联合申报的《面向重大工业装备核心控制软件的安全可信保障技术及应用》项目荣获2019年度上海市科技进步奖特等奖。

△5月31日，长征二号丁遥五十一运载火箭在酒泉卫星发射中心成功将高分九号02星、和德四号卫星送入预定轨道，32所箭载计算机、电子程配、数字量变换器、飞行控制软件等软硬件产品表现稳定。

△6月9日，上海科学院院长秦文波、副院长曹阿民一行到32所调研。

△6月17日，长征二号丁遥五十二运载火箭在酒泉卫星发射中心成功将高分九号03星、和德五号卫星、皮星三号A星送入预定轨道，32所箭载计算机、电子程配、数字量变换器、飞行控制软件等软硬件产品表现稳定。

△6月21日，32所研发的拟态SaaS云和拟态数据中心亮相第三届“强网”拟态防御国际精英挑战赛。

△6月30日，32所与浙江大学完成软件过程智能化精细化一体化开发和管理技术项目的合同签订。

△6月30日，32所党委开展迎“七一”系列活动。

△7月3日，长征四号乙遥四十三运载火箭在太原卫星发射中心点火升空，成功将高分辨率多模综合成像卫星、“西柏坡号”科普卫星（八-02星）送入预定轨道，32所承担长征四号乙运载火箭箭载计算机、飞行软件、时序控制器等研制任务，产品在整个任务期间表现稳定。

△7月16日，召开32所2020年度上半年经济运行会议，分析32所上半年经营情况，研究当前工作面临的形势和存在的问题，部署下一阶段重点工作，确保完成2020年各项经营业绩目标。



△7月19日，完成中国电子科技大学代培学习的2019级自培研究生迎新工作，并召开导师座谈会，32所所长江波作为研究生导师参加会议。

△7月23日，长征五号运载火箭在文昌卫星发射中心点火升空，成功将“天问一号”火星探测器顺利送入预定轨道，迈出我国行星探测的第一步。32所承担研发的箭上产品8K23-5助推伺服控制器和8YB2-5时间指令变换器均表现稳定可靠。

△7月25日，长征四号乙运载火箭在太原卫星发射中心成功发射，一箭三星成功入轨。32所承担研发的箭上产品KS-7B箭载计算机、KDCP-4程序指令配电器、8YB10C数字量变换器均表现稳定。

△7月27日，菊园科协主席团扩大会议召开，5家国家级科研院所领导人分别牵头菊园科技创新论坛、专利运营平台、物联网示范应用等5项重点工作，32所所长江波以菊园科协副主席身份参会，会上牵头承担“物联网示范应用项目”，介绍了电科软信正在推进的“物联、数联、智联”的新一代信息基础设施建设情况。

△8月6日，长征二号丁遥五十六运载火箭在酒泉卫星发射中心发射，成功将高分九号04星清华重力与大气科学卫星准确送入预定轨道。32所研发的箭上产品KS-7B箭载计算机，KDCP-4时序控制器，8YB10C数字量变换器及飞行控制软件，均表现稳定。

△8月14日，32所圆满通过国家国防科技工业局检查组关于航天产品科研生产质量管控的专项检查，并获得检查组专家的高度认可，32所所长江波、32所副所长吴振锋、32所副所长徐健参加会议。

△8月22日，举行2020年硕士研究生开学典礼，30名所培研究生新生完成办理入学手续、参观嘉定所区，并与导师进行了座谈，32所所长，研究生导师江波为全体研究生上了开学第一课。

△8月23日，长征二号丁遥五十七运载火箭在酒泉卫星发射中心点火升空，成功将高分九号05星及两颗搭载星顺利送入预定轨道。由32所自主研发的箭上产品KS-7B箭载计算机、KDCP-4时序控制器、8YB10C数字量变换器及飞行控制软件均表现稳定。

△8月25日，中国通号基础院平台所副所长丁欢一行赴32所调研，了解国产化器件的研制进度和投产情况。

△8月26日、27日，国防科技工业企业事业单位定密责任人培训由32所承办。

△9月7日，长征四号乙遥四十六运载火箭在太原卫星发射中心点火升空，成功将高分十一号02星准确送入预定轨道。由32所自主研发的箭上产品KS-7B箭载计算机、KDCP-4时序控制器、8YB10C数字量变换器及飞行控制软件均表现稳定。

△9月8日，召开中国电科党组巡视组巡视32所党委工作动员会，巡视组组长薛勇健作动员讲话。

△9月9日，上海市科技党委组织人事处副处长李庆华、上科院党群工作处处长董毅红一行对32所开展2019-2020年度上海市科技系统“文明单位创建”实地检查。



△9月21日，长征四号乙遥四十一运载火箭在酒泉卫星发射中心点火升空，成功将海洋二号C星准确送入预定轨道，由32所研发的箭上产品KS-7B箭载计算机，KDCP-4时序控制器，8YB10C数字量变换器及飞行控制软件均表现稳定。

△9月27日，长征四号乙遥四十二运载火箭在太原卫星发射中心点火升空，以一箭双星的方式，成功将环境减灾二号A、B星顺利送入预定轨道，由32所自主研发的箭上产品KS-7B箭载计算机、KDCP-4时序控制器、8YB10C数字量变换器及飞行控制软件均表现稳定。

△9月29日，32所牵头的国家重点研发计划“网络空间拟态防御技术机制研究”项目顺利通过了国家科技部组织的项目评审。

△10月9日，32所中标上海市浦东新区建设和交通委员会的“浦东新区智慧交通综合应用云平台一期工程软件功能和系统安全测评”竞争性谈判项目。

△10月20日，32所研制的“JEM881111型千兆网接口电路”获得集团公司科技进步奖三等奖，“JEM5396型低功耗网络交换电路”获得集团公司技术发明奖三等奖。

△10月23日，科研生产基地（嘉定园区）一、二期项目通过集团公司项目档案验收，32所总会计师王翎翎及相关部门负责人参加会议。

△10月27日，载人航天工程副总师陈善广、研究员王朋等一行到32所调研、检查KJZ项目研制进展，听取了32所概况及KJZ项目进展情况汇报，双方就载人航天技术和空间应用的发展合作展开了深入讨论。

△10月27日，32所参加中国计算机学会组织的首次CCF历史记忆论坛，论坛上24家早期创立计算机专业的单位联合发起了“记录计算机历史”行动。

△10月29日，由上海科学院、上海张江集团有限公司共同承办的浦江创新论坛·新兴技术论坛在上海举行。32所所长江波，32所副所长柴小丽出席了论坛。期间，江波代表32所与上海科学院签署《战略合作框架协议》。

△10月30日，首届“奋斗杯”上海市青年技能大赛科创赛区暨上海市青年计算机程序设计大赛在32所举办。上海市科技工作党委副书记王宇，共青团上海市委副书记邬斌，32所所长江波，上海市计算机学会理事长，上海市计算所党委书记朱闻渊出席颁奖仪式并为获奖选手颁奖。

△11月5日，中国电科董事长、党组书记陈肇雄带队赴32所调研，实地视察了上海市“一网统管”市域物联网运营中心、量子计算实验室和军工自主可控展厅，并深入了解电科软信业务发展情况，部署下一步工作。

△11月6日，CZ-6 Y3运载火箭在太原卫星发射中心点火升空，成功将10颗阿根廷NewSat卫星和天雁05卫星、北航空事卫星一号、“太原号”科普卫星送入预定轨道，由32所自主研发的箭上产品：8DQK01-6箭载计算机，8DQK10-6、8DQK11-6综合控制器，8DQK20-6、8DQK21-6、8DQK22-6伺服控制器及飞行控制软件等各控制器软件均表现稳定。



△11月18日，由32所承办的上海军工电子信息“十四五”发展重点座谈会召开，会议探讨了上海“十四五”在军工电子领域的发展主题，重点聚焦集成电路、计算机及软件、网络与通信、云计算和大数据、人工智能、网络空间安全、区块链等领域的电子装备及典型行业应用，提出了“十四五”军工电子发展重点和发展建议。32所相关部门负责人及来自15家行业电子单位的22名代表参会。

△11月19日，32所所长江波出席首届菊园科技创新论坛暨第三届长三角科交会菊园分会场活动，与光机所进行了菊园科技创新论坛轮值主席交接仪式，32所将主办下一届菊园科技创新论坛。会上，各科研院所还共同启动了“科技雕塑公园”的筹建工作。

△11月19日，32所工业（工程软件）产品质量控制和技术评价实验室通过了工业和信息化部复核。

△11月24日，32所副总工程师任敏华荣获“全国劳动模范”称号，赴北京参加2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会，接受党中央、国务院的表彰。

△11月24日，32所以优秀的评定结果圆满通过上海市知识产权局2018年度上海市专利工作试点项目验收。

△11月24日，长征五号遥五运载火箭在文昌卫星发射中心点火升空，成功将嫦娥五号探测器送往月球，由32所自主研发的箭上产品助推伺服控制器、时间指令变换器及相关控制软件均表现稳定。

△11月28日，32所上海交通大学电子信息与电气工程学院联合成立协同创新实验室，重点围绕智能认知、智能操作系统、量子计算、高端GPU芯片等四个重点研究方向，汇聚产学研优势资源，实现协同创新模式。32所所长江波应邀参加了学院教学发展与学生创新中心揭牌启动仪式，并作为合作代表发言。

△12月7日，32所国家工程软件质量监督检验中心、信息产业华东工程软件测评中心圆满通过了2020年度国家级资质认定检验检测机构部门联合开展的“双随机、一公开”监督检查。

△12月24日，32所“李健劳模创新工作室”被上海市总工会命名为第十批“上海市劳模创新工作室”。

△12月25日，32所与上海市消防救援总队签署战略合作框架协议，开展全面合作，共同推动上海市城市治理数字化建设。32所所长、党委书记江波，上海市消防救援总队队长李伟民代表双方在战略合作框架协议上签字。

△12月27日，CZ-4C运载火箭在酒泉卫星发射中心点火起飞，成功将遥感三十三号卫星及微纳技术试验卫星送入预定轨道，由32所自主研发的箭上产品KS-7B箭载计算机、KDCP-4时序控制器及8YB10C数字量变换器，均表现稳定。

## 企业年度荣誉

## 科技类

国防科学技术进步一等奖（车辆综合电子核心处理机系统）  
军队科学技术进步奖（国产军用关键软硬件集成验证）  
中国电科科学技术进步奖三等奖（JEM88E1111 型千兆网接口电路）  
中国电科技术发明奖三等奖（JEM5396 型低功耗网络交换电路）

## 集体类

上海市文明单位  
上海市平安示范单位  
上海市劳模创新工作室（李健劳模创新工作室）  
上海市巾帼文明岗  
上海市科学技术普及奖二等奖  
上海市五四青年奖章（高安全嵌入式基础软件研发团队）  
上海市科技系统安康杯竞赛优秀组织单位  
上海市科技系统安康杯知识竞赛团体赛优胜奖  
上海市科技系统安康杯竞赛优秀班组（装备制造部喷漆组）  
上海市嘉定区治安保卫先进集体（保密部）  
中国电科课题研究优秀奖（《计算机工程》编辑部）

## 个人类

全国劳动模范（副总工程师任敏华）  
上海市巾帼建功标兵（基础软件部彭宏）  
中国电科技术能手（基础软件部左龙）  
中国电科青年岗位能手（基础软件部左龙）  
上海市普陀区青年英才（华元创信黄河）  
中国电科 2018-2020 年度优秀党务工作者（安全与条件保障部黄美锋）  
上海市嘉定区技术能手创新工作室（计算平台部秦娟）  
上海市嘉定区技术能手（计算平台部秦娟）  
中国电科 2018-2020 年度优秀党务工作者（安全与条件保障部黄美锋）  
第四届“快克杯”全国电子制造行业焊接能手总决赛（专标组）四等奖（装备制造部孙红英）  
上海市科技系统“安康杯”竞赛先进个人（安全与条件保障部周天想）



2021年总体目标是：立足“三大定位”，聚焦“四大板块”，抓好“六个着力”，坚定不移做强做优做大，经济发展取得新成效，战略发展构筑新格局，创新驱动培育新动能，人才队伍迈上新台阶，品牌影响力达到新高度，员工获得感实现新提升。

2021年的年度工作主题是：转型·发展。

完成好全年工作，要做到以下几方面工作：加强党的全面领导，确保正确发展方向；科学谋划“十四五”，开启新发展格局；推进“科改示范行动”，激发改革动力；争当军工电子主力军，服务自主可控国家战略；迈进网信事业国家队，以数字化驱动高质量发展；凝聚国家战略科技力量，增强体系化发展能力；实施人才兴企战略，优化人才资源配置结构；统筹发展与安全，有效防范化解重大风险。

潮平两岸阔，风正一帆悬。2021年，让我们意气风发、斗志昂扬，在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神指导下，在集团公司的发展战略和全新业务布局的规划下，领航数字科技的创新发展，铸就自主可控的国家事业，为中国共产党建党100周年献礼！



## 意见反馈表

感谢您阅读《中国电科52所社会责任报告》。

中国电科52所非常关心您的宝贵意见和建议，以便我们改进。

1. 在本报告中，您是否找到您需要的全部内容？

如果没有，请写下您想要的内容：

2. 您最感兴趣报告中的哪一部分内容？

如愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：                      职业：  
机构：                      联系地址：  
邮编：                      电子邮件：  
电话：                      传真：

**CEIC 中国电科**

我们的联系方式如下：

部门：中国电科52所党群工作部

地址：上海市嘉定区澄浏公路68号

邮编：201808

电话：67093232

电子邮箱：dangqun52@163.com

